

**Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области
«Грязовецкая центральная районная больница»**

ПРИКАЗ

25.09.2023 года

№ 307-2

г. Грязовец

Об утверждении положения
об оценке коррупционных рисков
в БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции,

Приказываю:

1. Утвердить положение об оценке коррупционных рисков БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ» (Приложение №1).
2. Ведущему юрисконсульту Заталуевой Т.Н. использовать данное положение при разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
3. Секретарю Лебедевой Д.С. ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений.
4. Технику Гришину И.А. обеспечить размещение приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Т.А. Хабарова

С приказом ознакомлены:



УТВЕРЖДАЮ
И.о. главного врача
БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ»

/Т.А. Хабарова
2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в БУЗ ВО «Грязовецкая центральная районная больница»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано во исполнение ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов Учреждения (далее – Положение).

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков составляется реестр (карта) коррупционных рисков Учреждения и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.4. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.4.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.4.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при осуществлении которых с наибольшей вероятностью могут возникнуть коррупционные правонарушения.

2.4.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (т.е. это те должностные лица, которые могут своими действиями поспособствовать тому, чтобы преступление совершилось);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, имущество, преимущества и иные виды).

2.4.5. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание возможных коррупционных правонарушений и «критических точек»).

2.4.6. Сформировать перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками.

2.4.7. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом исполнительной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля над исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Реестр (карта) коррупционных рисков

3.1. Реестр (карта) коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в Приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

3.4. Реестр (карта) коррупционных рисков БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ» является Приложением № 1 к настоящему Положению.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском деятельности БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ», является Приложением № 2 к настоящему Положению.