ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

07.02.2024                                                                     № 137

Вологда

**О внесении изменений в приказ департамента здравоохранения области**

**от 13 ноября 2023 года № 911**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.                Внести в приказ департамента здравоохранения области от 13 ноября 2023 года № 911 «Об утверждении плана мероприятий по взаимодействию департамента здравоохранения области с подведомственными учреждениями в целях профилактики и предупреждения коррупции на 2024-2025 годы» следующие изменения:

1.1. наименование приказа изложить в следующей редакции «План совместных мероприятий департамента здравоохранения области и подведомственных ему учреждений по профилактике и противодействию коррупции на 2024 год»;

1.2. план мероприятий по взаимодействию департамента здравоохранения области с подведомственными учреждениями в целях профилактики и предупреждения коррупции на 2024 – 2025 годы (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. начальника департамента А.Е. Еремеев

Приложение

к приказу департамента

здравоохранения области

от №

«УТВЕРЖДЕН

приказом департамента

здравоохранения области

от 13.11.2023 № 911

**План совместных мероприятий департамента здравоохранения области и подведомственных ему учреждений по профилактике и предупреждению коррупции на 2024 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный |
| Организация работы со сведениями о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений здравоохранения области | прием и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений здравоохранения области и лиц, претендующих на должность руководителей учреждений здравоохранения области | до 30.04.2024,при назначении на должность руководителя учреждения здравоохранения | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| подготовка обзора типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и направление его в подведомственные учреждения здравоохранения области | до 01.04.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| Организация работы по выявлению и урегулированию конфликта интересов  | информирование руководителей учреждений здравоохранения области об исполнении обязанности по направлению уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителей  | до 01.04.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| организация рассмотрения уведомлений руководителей учреждений здравоохранения области о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение года по мере необходимости | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| подготовка обзора типовых ситуаций, связанных с наличием личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при организации деятельности учреждения и информирование руководителей учреждений здравоохранения области; информирование руководителей учреждений здравоохранения области и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области, о соблюдении требований законодательства Российской Федерации об урегулировании конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности | до 01.09.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| информирование работников учреждений здравоохранения области о типовых ситуациях, связанных с наличием личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | до 01.10.2024 | Руководители учреждений здравоохранения области;лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области |
| Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждений здравоохранения области | разработка примерного перечня функций учреждений здравоохранения области, связанных с коррупционными рисками, типовых ситуаций коррупционного характера (корруцпионных схем) и направление его в учреждения здравоохранения области | до 01.10.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| проведение оценки коррупционных рисков в деятельности учреждений здравоохранения области в сроки, установленные локальными нормативными актами учреждений; разработка мер по минимизации коррупционных рисков; включение в планы противодействия коррупции учреждений мероприятий, направленных на реализацию мер по минимизации коррупционных рисков | 1 раз в год | Руководители учреждений здравоохранения области;лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области |
| подготовка отчета о реализации мер по минимизации коррупционных рисков с указанием конкретных достигнутых результатов по каждому направлению деятельности  | до 01.11.2024 | Руководители учреждений здравоохранения области;лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области |
| контроль реализации мер, принимаемых учреждениями здравоохранения области, в целях минимизации коррупционных рисков:- закрепление ответственного за реализацию мер;- документальное подтверждение реализации мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков | до 01.12.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| Антикоррупционное просвещение работников учреждений здравоохранения области | проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для руководителей и работников учреждений здравоохранения области  | не реже 2 раз в год | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента |
| подготовка обзоров судебной практики по коррупционным вопросам в сфере здравоохранения и направление их в учреждения здравоохранения области | ежеквартально | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента |
| разработка рекомендаций по размещению антикоррупционных материалов на информационных стендах учреждений здравоохранения области | до 01.09.2024 | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента |
| разработка информационных материалов по вопросам соблюдения работниками учреждений здравоохранения области ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности | до 01.09.2024 | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента |
| Планирование антикоррупционной работы в учреждениях здравоохранения области | анализ планов противодействия коррупции учреждений здравоохранения области, в том числе на предмет включения в них антикоррупционных просветительских мероприятий с указанием тем и ежеквартальных сроков их реализации, а также мероприятий в целях реализации мер по минимизации коррупционных рисков  | до 01.04.2024 | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента; учреждения здравоохранения области |
| анализ информации о реализации мероприятий планов противодействия коррупции в учреждениях здравоохранения области, соответствия реализованных мероприятий запланированным | ежеквартально | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента; учреждения здравоохранения области |
| оказание консультативной помощи учреждениям здравоохранения области при разработке локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции и внесении в них изменений, реализации мер по противодействию коррупции | по мере необходимости | Управление кадровойполитики и правового обеспечения департамента |